

## Elecciones al Colegio de Ingenieros de Caminos de Madrid Entrevista a los candidatos



**Lola Ortiz**

**“Buscaremos acuerdos para garantizar la presencia de la mujer en el sector”**

MARÍA MATOS ELICES  
MADRID

**A** pesar de estar inmersos en pleno siglo XXI, la presencia de mujeres en la ingeniería es limitada y son una minoría las jóvenes que deciden estudiar una carrera técnica. Por ello, es incluso más llamativo que sea una mujer la que se presente como candidata a las elecciones a decano del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid, que se celebran este miércoles. Entre los objetivos de su legislatura está acabar con estas diferencias de género y también poner fin a una brecha salarial que deja en segundo lugar a las mujeres. Pero Ortiz, subdirectora general de Desarrollo Urbano del Ministerio de Hacienda y Función Pública, basa su candidatura en otros cinco pilares: contribuir a la creación de empleo de calidad, consolidar la ingeniería de caminos en otros sectores, defender la profesión, ofrecer nuevos servicios a los colegiados y mantener los logros conseguidos por el actual decano, Miguel Ángel Carrillo.

**¿Cuál es la situación actual de la profesión?** La crisis económica ha producido una transformación radical en el colectivo. Hubo un 15% de paro, reducido ahora al 6%. Muchos han tenido que trabajar fuera de España o se han tenido que reinventar en nuevos sectores. En España, se estaba trabajando en grandes obras de construcción y hoy, tienes que salir al extranjero para hacerlo, lo que supone adaptarse a las condiciones de otros mercados desde el punto de vista profesional, pero también social y cultural. No es lo mismo trabajar en EE UU que Arabia Saudí o Argelia y esto afecta mucho a la mujer. Hay en ciertos países en los que no te hablan por ser mujer.

**¿Qué trabajo pueden desarrollar los ingenieros de caminos en España en este momento?** Hay empleo en conservación y mantenimiento y también algunos pequeños proyectos,

pero las grandes obras faraónicas (líneas de alta velocidad o carreteras y autopistas) ya se han ejecutado. Quedan temas de ampliación de puertos, protección y medidas de adaptación al cambio climático.

**¿Encuentran dificultades las mujeres ingenieras en España?**

Este es un mercado machista. Entre los estudiantes de ingeniería de caminos, solo un 30% son mujeres. Pero es una brecha que en la Universidad Politécnica de Madrid también se extiende al profesorado (24 mujeres y 229 hombres) y a los catedráticos (dos mujeres de un total de 37). Nos gustaría defender la presencia de la mujer en la ingeniería de manera que el mismo trabajo signifique el mismo salario y puedan llegar a altos cargos.

**¿Qué medidas proponen?**

Vamos a intentar hablar con las grandes patronales y analizar el estado actual de la presencia de la mujer en los altos cargos y ver si podemos llegar a algún tipo de convenio o acuerdo para que permitan ayudar a ese posicionamiento. También es muy importante que se conozca la profesión y hacerla atractiva entre las jóvenes, para lo que tenemos por delante una labor de divulgación muy importante, por ejemplo, a través de cómics que atraigan a los niños.

**¿Cómo van a intentar atraer a los ingenieros jóvenes al Colegio?**

Queremos potenciar el servicio de empleo dotándolo de más recursos. Uno de los elementos que más ha funcionado en la última legislatura son las prácticas remuneradas. A través de cursos de especialización, sacar becas remuneradas de forma que los jóvenes encuentren un nicho de empleo. También queremos que puedan facturar pequeños trabajos a través del Colegio para que cojan experiencia y aprovechar el conocimiento de nuestros jubilados con el objetivo de que ayuden a los jóvenes en los proyectos que realicen.



**Ignacio Aránguez**

**“Podemos recuperar el pleno empleo en la profesión”**

M. M. E.  
MADRID

**L**a veteranía de Ignacio Aránguez –licenciado en 1978– y su experiencia como vicedecano del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid en esta última legislatura han llevado a este candidato a decano a redactar una lista de 30 objetivos a los que dedicarse si gana las elecciones este miércoles. Entre ellos, Aránguez, consejero delegado y fundador de Artesa Ingenieros Consultores, destaca la plena dedicación al Colegio, la ética, la transparencia o la apertura de la institución hacia la sociedad, pero también hace hincapié en los retos laborales a los que se enfrenta esta profesión.

**¿Se puede dar por superada la crisis económica entre los ingenieros?**

En este momento, hay una parte del empleo que ya se ha recuperado, pero hay un 5,5% de los colegiados que está en paro. Por ello, vamos a trabajar para ayudar a los que quieren volver y sobre todo a los jóvenes para que se coloquen, no solo en los sectores tradicionales, sino en otros donde también tenemos mucha entrada como son las consultorías estratégicas o las empresas eléctricas.

Hemos llegado a decir que se podría llegar al pleno empleo. Al estar actualmente en una tasa del 5,5%, en cuanto llegásemos al 2,5% o 3% –cifras de paro que tuvo la profesión hasta 2008–, consideramos que prácticamente todo el mundo está colocado laboralmente.

Además, la época de crisis ha supuesto un empeoramiento, no solo económico, de las condiciones de los contratos. Tenemos en nuestro programa la lucha contra algunas situaciones que se están dando en las empresas, como la contratación de falsos becarios (emplear a personas que ya han acabado la carrera en esta modalidad).

**¿Cómo van a incrementar las oportunidades laborales de los ingenieros?**

Hay varias maneras. Una es completar la formación con la que salen los jóvenes de las escuelas haciendo cursos en la propia demarcación orientados a sectores en los que tradicionalmente no estamos. La otra es poner en contacto a estos nuevos colegiados con las empresas y pedirles a las compañías que participen en los cursos mencionados, conozcan a los nuevos ingenieros y los incorporen con contratos de prácticas.

**¿Están los jóvenes implicados en el Colegio?**

En este momento se están colegiando menos ingenieros porque ya no es obligatorio y también porque hay un cierto desapego hacia la institución. Por eso, queremos ir a las escuelas y explicar a los estudiantes las ventajas y las ayudas que pueden encontrar en el colegio para que se incorporen no solo como colegiados, sino en la vida colegial, participando en las comisiones y formando parte del consejo.

**¿Considera que el sector de la ingeniería es machista?**

No es un sector especialmente discriminador. Las diferencias salariales que existen son las mismas que en el resto de actividades. No obstante, nuestra candidatura se ha posicionado desde el primer día en querer la igualdad de compañeros que ocupan las mismas posiciones y tienen las mismas responsabilidades.

**¿Cuál es la principal diferencia de su candidatura respecto a la de Lola Ortiz?**

La dedicación, ya que yo voy a estar cada día en el Colegio. Además, nuestra candidatura es muy abierta, con personas de muy distintas edades y procedentes de distintos sectores de la ingeniería, por lo que creemos que puede representar más a la profesión.