

**“CAMINOS MADRID  
2022-2026:  
UNA ESTRATEGIA  
TRANSPARENTE,  
PARTICIPATIVA Y  
DE FUTURO”**

# COLEGIADOS

# COLEGIO

# FUTURO



Colegio de Ingenieros  
de Caminos,  
Canales y Puertos



# “Caminos Madrid 2022-2026: una estrategia transparente, participativa y de futuro”

## COLEGIADOS

Los **Colegiados** como elemento esencial del Colegio, la razón y ser del mismo.  
Representante de los casi 10.000 colegiados de Madrid.

### Tres grandes líneas:

- Valor de ser Colegiado (por qué estar colegiado)
- Experiencia del Colegiado (qué vive el colegiado cuando está colegiado)
- Empleabilidad (como elemento esencial del servicio al colegiado)

# “Caminos Madrid 2022-2026: una estrategia transparente, participativa y de futuro”

## COLEGIO

El **Colegio** como asociación esencial para el **colectivo de los ICCP**.  
La demarcación, sus empleados, la junta rectora, los grupos de trabajo y comisiones.

### Dos grandes líneas:

- Transparencia
- Prestigio de la Profesión y del Colegio

# “Caminos Madrid 2022-2026: una estrategia transparente, participativa y de futuro”

## FUTURO

El **Futuro**, hacia dónde nos dirigimos el **colectivo** y cómo el **Colegio abre camino** en los sectores de ~~mañana~~ hoy.

**Dos grandes líneas:**

- Innovación y Emprendimiento
- Igualdad y Promoción del Talento

# COLEGIADOS



Colegio de Ingenieros  
de Caminos,  
Canales y Puertos

# Colegiados – Valor de ser Colegiado

- Servicios y acuerdos (ver resultado encuestas + revisión y propuesta)  
– Coste Acuerdos\*
- Jornadas, cursos, conferencias y visitas – Transparente en app y en vivo y en directo – Coste jornada año tipo\*
- Semillas o píldoras de cursos gratis con título en App – Coste formador grabación y contenidos\*
- Curso opositores – Coste curso\*
- Reuniones periódicas – Día del colegiado (promociones, temáticas, etc.) – Coste jornada\*
- Quieres ser voluntario? Gamificación, puntos, certificados “coins” canjeables para reducir coste (o gratis) del resto de actividades – coste mejora aplicación\*
- Convenios, torneos, actividades, comisiones y grupos de trabajo – coste actividades año tipo\*
- Coworking – espacios de trabajo colaborativos
- Precolegiación gratuita y acceso a todos los servicios \*coste?
- Asesoramiento jurídico personalizado (y técnico) – coste servicio jurídico de apoyo\*
- Descarga de informes periódicos (web y app)

**Indicador: Nº Colegiados activos vs. No activos + Nº colegiados total**

**Responsable: Andrés Lorenzo – Dir. Servicios al Colegiado**

**Recursos propios + Coste externo\* (memoria económica)**

# Colegiados – Experiencia del Colegiado

- Gestión por objetivos tangibles empleados DemCam (Foco en Colegiado!)
- Manual medios de interacción + difusión
- Todo registrado en la misma BBDD (tema, tiempo resolución, satisfacción al final, llamarle al tiempo)
  - RRSS (Twitter / LinkedIn) – Whatsapp - Email
  - Presencial / Teléfono
  - App / Web
  - Chat – vía whatsapp u online?

**Indicador:** Satisfacción con el Colegio / Nº bajas y nº altas colegiados / nº interacciones con colegiados (% del total) objetivo 100%

**Responsable:** Andrés Lorenzo – Dir. Servicios al Colegiado

**Recursos propios + Coste externo\*** (memoria económica)

# Colegiados – Experiencia del Colegiado

- Ir a buscarlos (sinergias con visitas a empresas, administraciones, etc.)
- Respuesta dinámica y seguimiento. Reporte a JR
- Buzón permanente y abierto para comunicación de nuevas ideas o propuestas para implementar.  
Dar respuesta a todas y elevar, en su caso a JR
- Formación de todo el personal del CICCP (de atención al colegiado y en general, capacitación transversal y técnica)
- Plan de desarrollo profesional para la plantilla
- Comunicación continua – colegiados, personal, junta
- Reorganización Demarcación – Organigrama – grupos de trabajo - comisiones

# Colegiados – Empleabilidad

- Plan formación + itinerarios \*Coste
- Acuerdos con empresas y administraciones públicas \*Coste
- Servicio *headhunter* \*Coste servicio?
- Servicios coaching y acompañamiento – Red Expertos
- Búsqueda de perfiles
- Oposiciones + capacitación
- Cursos con satisfacción y % empleabilidad al mes y a los 6 meses
- Empresas con uso de coworking
- *Pulse of the profession* \*Coste informes
- Formación de sectores emergentes \*Coste formación
- Financiación formación (FUNDAE) \*Coste

**Indicador:** % empleabilidad; satisfacción con formación y empleo

**Responsable:** Andrés Lorenzo – Dir. Servicios al Colegiado

**Recursos propios + Coste externo\***  
(memoria económica)

# COLEGIO



Colegio de Ingenieros  
de Caminos,  
Canales y Puertos

# Colegio - Transparencia

- Publicación de actas y acuerdos Junta Rectora
- Protocolos de compras, pagos y gastos
- Licitaciones y adjudicaciones: contratos y RRHH
- Publicación de estudios o informes periódicos – coste estudios\*
- Publicación de resultados de contratos (encuestas, cursos, oposiciones, etc) en abierto
- Resultado de informes sectoriales – coste informes\*
- Cuentas, Ingresos y gastos, Régimen interno - Publicación de todos los gastos (mensuales? trimestrales?)
- Cursos, plazos y satisfacción / empleabilidad
- Publicación estrategia y seguimiento de objetivos / indicadores
- Difusión y datos de actos y de todo lo que acontece en la Demarcación. Mejora continua
- Nº colegiados, altas/bajas
- Cualquier información o dato que pida cualquier colegiado por Transparencia ¿? – Portal de Transparencia
- Organigrama, funciones, Junta Rectora – Vocal XXX, Grupos de Trabajo, Comisiones

**Indicador: >7 satisfacción colegiados  
transparencia (anual/bianual)**

**100% publicaciones y respuesta a peticiones**

**Responsable: Isabel Pérez – Secr. Gral**

**Recursos propios e implicación de todos**

# Colegio – Prestigio Profesión ICCP

- Semana ICCP 2023 y 2025 – coste aproximado años anteriores\*
- Premios anuales CICCP – coste aproximado años anteriores\*
- BBDD licitaciones + RRHH – Soporte a empresas y como observatorio de nº obras, nº proyectos licitados, nº plazas ICCP Madrid... - Coste de consultora de soporte y búsqueda\*
- Comisiones y Grupos de Trabajo
- Asesoramiento jurídico en defensa de competencias – concursos / licitaciones (proyectos, obras y personal) – coste de servicio jurídico asociado\*
- Presencia ICCP en jornadas, grupos, conferencias + Invitación a jornadas de un ICCP simbólico (12 al año)
- Reuniones Adm. Públicas (CAM + Ayuntamientos) – Agenda App
- Reuniones empresas privadas y públicas + Asociaciones – Agenda App
- *Pulse of the Profession*: empleabilidad, por sectores, etc – coste informe\*
- Red social en la App + noticias RRSS en app
- Observatorio de la Obra Pública – Patrimonio de las Infraestructuras – Casa de las Infraestructuras de Madrid – WCCE?
- Estado del arte de otras asociaciones y colegios profesionales nacional e internacionalmente

**Indicador:** presencia en medios y RRSS / Nº convenios colaboración / interacciones App

**Responsable:** Gemma Guinaldo – DirCom

**Recursos propios + Coste externo\*** (memoria económica)

# FUTURO



Colegio de Ingenieros  
de Caminos,  
Canales y Puertos

# Futuro – Innovación y Emprendimiento

- Integración y acuerdos con plataformas PTEC, AEC, etc.
- Jornada inicio-fin de año: Retos de la ICCP para el año en curso. Convocatoria proyectos I+D+i, Convocatoria Tesis Doctorales; Concurso de ideas / emprendimiento (Hub emprendimiento, acompañamiento premios para iniciar la idea start up); Concurso de Retos para diálogo entre empresas y universidades \*Coste x 4
- Colegios e institutos – Concursos para institutos retando a solucionar problemas \*Coste
- Observatorio Fondos EU – CAM
- Convocatoria cooperación al desarrollo \*Coste?
- Convocatoria siempre abierta a nuevas ideas o iniciativas
- Pulse of the profession: pasado presente y futuro. Sector colegio, perfiles más valorados, empresas, valoración y salarios ICCP \*Coste informes
- Grupos de Trabajo y Comisiones

**Indicador:** nº colegiados impactados –afectados

**Responsable:** Isabel Pérez – Sec. Gral.

**Recursos propios + Coste externo\*** (memoria económica)

# Futuro – Igualdad y Promoción del Talento

- Observatorio igualdad (adhesión a otros observatorios)
- Estadísticas y ratios, brechas de género, publicaciones y jornadas - ¿y si?
- Repensando la ingeniería: nombre colegio, nuestros proyectos, Perspectiva de género en la ingeniería de caminos (COAM)
- Promoción con universidades: ejemplo de Berkeley, cambiando el enfoque de género
- STEM – *mentoring*
- Comité ético y de igualdad – Código ético y de igualdad?
- Participación en debates de opinión

Indicador: % mujeres, % directivos, salarios medios???

Responsable: Isabel Pérez – Sec. Gral.

Recursos propios + Coste externo\* (memoria económica)



# CAMINOS MADRID



Colegio de Ingenieros  
de Caminos,  
Canales y Puertos